

肇庆德庆冠旭电子有限公司

2024年度社会责任报告



肇庆德庆冠旭电子有限公司（以下简称“公司”）2024年度社会责任报告是根据《公司法》、《证券法》、《公司履行社会责任的报告编制指引》等相关法律法规，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制的。公司认为，企业在最有效地利用资源创造更大价值的同时，必须主动承担对员工、环境和社会的责任，创造性地提出保护和优化经营生态的理念，积极参与资源节约型和环境友好型社会的建设。

一、员工利益保障

公司通过多维度制度建设保障员工权益：

1) 从用工之日起，办理入职手续后与劳动者签订书面劳动合同，明确薪资标准并按月足额支付劳动者报酬；

2) 保证员工依法享有休息休假权利，依法为本企业员工缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育等保险；

3) 为员工提供职业教育和培训，保障员工的职业安全，为员工建立职业健康监护档案；

4) 依法维护女职工的特殊权益，保证女职工孕期、产期、哺乳期相关待遇落实到位；

5) 改善员工生产条件，为员工提供符合国家标准或行业标准的劳动保护用品；

6) 重视职工生活设施建设，设立有员工球场、健身器

材、娱乐室等。

7) 设立工会，开展员工代表大会、工会集体会议等，提升员工幸福感。

德庆冠旭电子在2024年度里，举办了以下员工利益保障方面的活动，丰富了员工文化生活，具体如下：

1. 德庆冠旭电子员工每季度生日会：举办温馨的季度生日会，为当季生日的员工准备了精美的蛋糕和礼物并进行游戏。活动现场气氛热烈，大家共同庆祝，分享喜悦。
2. 德庆冠旭电子员工登山联谊活动：员工们积极参与，携手攀登，大家在繁忙的工作之余放松身心，享受大自然的清新空气和美景。
3. 德庆冠旭电子工会为全体员工送上了贴心的夏日福利，包括清凉饮料和消暑用品，让员工们在炎热的季节感受到公司的温暖与体贴。

二、安全环保方面

公司秉承"安全第一、预防为主、综合治理"方针，通过环境管理体系和职业健康安全管理体系认证，构建安全生产长效机制：

1) 管理机制层面，设立EHS领导小组，开展安全环保专项培训，建立安全环保周会检讨制度。

2) 职业健康安全领域，建立劳动防护用品标准化配备制，实施作业场所化学品、噪声等危险因素年度监测，落

实接触有害岗位人员年度职业健康体检，形成"检测-评估-防控"闭环管理；

3) 环境保护领域，严格执行《环境保护法》及排污申报等制度，建立污染治理设施，建立危废贮存场所，实施雨污分流工程，确保废气排放达标、危险废物处置合规。

德庆冠旭电子在2024年度里，举办了以下安全环保方面的活动，具体如下：

1. 德庆冠旭电子每半年组织消防安全演练：通过实战模拟，员工们掌握了基本的消防技能，增强了应对突发事件的信心和能力。
2. 德庆冠旭电子开展年度化学品泄漏应急处置演练：提升员工对突发环境事件的应对能力，保障生产安全，防治化学品污染环境。
3. 德庆冠旭电子制定年度月度安全环保专项培训计划：按计划开展安全三级培训、安全生产知识、特种作业知识、应急逃生技能等培训。
4. 德庆冠旭电子通过有资质的检测机构对公司进行年度职业危害因素检测，落实完善要求，并组织接触危害因素的员工进行职业危害健康体检。

三、节能降耗方面

公司秉承“节约能源、绿色生产、不断完善、持续改

进”方针，通过能源管理体系认证，构建节能降耗长效机制：

1) 管理机制层面，设立节能降耗专项领导小组，开展年度能源审计与节能诊断，建立节能目标管理，持续改进；

2) 生产流程领域，通过精益生产与节能降耗相结合，推行实施余热回收、生产线自动化节能改造、照明系统LED升级，提升关键工序能源利用等措施；

3) 资源循环领域，通过工业水循环利用，实现提升重点用能设备能效，实现减低能耗目的。

在以后的工作中也敬请社会各界予以监督，我们将进一步加强质量、安全、环境、能源方面的意识和相关工作，并努力做得更好，做诚信守法企业。

肇庆德庆冠旭电子有限公司

